



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระหว่าง

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

และ

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. คำรับรองระหว่าง

นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางรักขณา ตัณฑวุฑโฒ

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ได้พิจารณา และเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางรักขณา ตัณฑวุฑโฒ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางรักขณา ตัณฑวุฑโฒ หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ คำรับรองกับปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด แต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(นางรักขณา ตัณฑวุฑโฒ)

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนัก ร้อยละ ๔๐)		
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ/แผนปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ จำนวนฐานข้อมูล (Data base) ที่มีการปรับปรุงให้ถูกต้องทันสมัย ของ สร.ศธ.	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรหลักและองค์กรในกำกับ ต่อการดำเนินงานของสำนักงานรัฐมนตรี	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของ สร.ศธ.	๑๐
การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)		
	ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสำเร็จในการสนับสนุนการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๒๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๒๐
การพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)		
	ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของกระบวนการหลักที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการสารสนเทศของหน่วยงาน (Web site)	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการการจัดการกระบวนการหลัก/โครงการที่สำคัญของหน่วยงาน	๒๐
รวม		๑๐๐

แผนปฏิบัติการ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ

- **วิสัยทัศน์**

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ในการอำนวยการเพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการของรัฐมนตรี

- **พันธกิจ**

๑. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อสนับสนุนภารกิจราชการทางการเมืองของรัฐมนตรี
๒. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรี เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการของรัฐมนตรี
๓. พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประสานราชการทางการเมือง
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการประสานราชการทางการเมืองอย่างราบรื่นมีประสิทธิภาพ

- **ยุทธศาสตร์**

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ตามแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการของรัฐมนตรีตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประสานราชการทางการเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้มีทักษะที่จำเป็นในการทำงาน (Hard Skills) และทักษะเพื่อความสำเร็จของงาน (Soft Skills) อย่างรอบด้าน

แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ

วิสัยทัศน์ สป.

การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ และผู้เรียนได้รับการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ สป.

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร การบริการและการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในระบบ นอกกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการกระจายโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้มาตรฐาน

พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ สร.ศธ.

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ในการอำนวยความสะดวกการบริหารราชการของรัฐมนตรี

ยุทธศาสตร์ สร.ศธ.

พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ตามแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการของรัฐมนตรีตามหลักธรรมาภิบาล

พัฒนาและส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประสานราชการทางการเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้มีทักษะที่จำเป็นในการทำงาน (Hard Skills) และทักษะเพื่อความสำเร็จของงาน (Soft Skills) อย่างรอบด้าน

ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ

ความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จำนวนฐานข้อมูล (Data base) ที่มีการปรับปรุงให้ถูกต้อง ทันสมัย ของ สร.ศธ.

ความพึงพอใจขององค์กรหลักและองค์กรในกำกับ ต่อการดำเนินงานของสำนักงานรัฐมนตรี

การจัดทำคู่มือการดำเนินงานการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของ สร.ศธ.

ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

สนับสนุนการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้านการพัฒนาองค์กร

กระบวนการหลักที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการสารสนเทศของหน่วยงาน (Web site)

ความสำเร็จในการบูรณาการการจัดการกระบวนการหลัก/โครงการที่สำคัญของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
 หน่วยงาน สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	๕	
การประเมินประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)											
ตัวชี้วัดที่ ๑ ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ/แผนปฏิบัติการ/ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	๔๐										
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๐	๓			๑๐๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ จำนวนฐานข้อมูล (Data base) ที่มีการปรับปรุงให้ถูกต้อง ทันสมัยของ สร.ศธ. ฐานข้อมูล ๕ ฐานข้อมูล คือ ๑. กฎหมาย/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สร.ศธ. ๓. มติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ในส่วนของ ศธ.	๑๐	๓				๑	๒	๓	๔	๕	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	๕	
๔. การจัดการความรู้ ๕. การจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี เกณฑ์การให้คะแนน ระดับคะแนนที่ ๑ มีข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี และปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัย ๑ ฐานข้อมูล ระดับคะแนนที่ ๒ มีข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี และปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัย ๒ ฐานข้อมูล ระดับคะแนนที่ ๓ มีข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี และปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัย ๓ ฐานข้อมูล ระดับคะแนนที่ ๔ มีข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี และปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัย ๔ ฐานข้อมูล ระดับคะแนนที่ ๕ มีข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี และปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัย ๕ ฐานข้อมูล											
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจ ขององค์กรหลักและองค์กรในกำกับ ต่อการดำเนินงานของสำนักงานรัฐมนตรี	๑๐	๓				ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	๕	
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินงานการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของ สร.ศธ.</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาปรับปรุงวิธีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของสร.ศธ. - รวบรวม ทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้อง <p>ระดับคะแนนที่ ๒ ประมวล วิเคราะห์สภาพปัญหาการดำเนินงานที่ผ่านมา</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมปฏิบัติการคณะทำงาน ฯ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ๒ ครั้ง - จัดทำโครงร่างเอกสารการดำเนินงานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของ สร.ศธ. <p>ระดับคะแนนที่ ๔ จัดพิมพ์ต้นฉบับเอกสารการดำเนินงาน และตรวจร่างความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๕ จัดพิมพ์เอกสารฉบับสมบูรณ์ และเผยแพร่</p>	๑๐	๓				๑	๒	๓	๔	๕	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ๒๕๖๐	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกต	
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑	๒	๓	๔	๕		
การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)												
ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสำเร็จในการสนับสนุนการดำเนินงานตามคำร้องการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๒๐											
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๒๐	๓			๙๗.๖๔	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖		
การพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)												
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของกระบวนการหลักที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑๐	๓			๑๐๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการสารสนเทศของหน่วยงาน (Web site)	๑๐					ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการการจัดการกระบวนการหลัก/โครงการที่สำคัญของหน่วยงาน <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับคะแนนที่ ๑ - คัดเลือกกระบวนการหลัก/โครงการที่สำคัญของหน่วยงาน ๑ กระบวนการ/โครงการและแจ้งให้ กพร.สป.ทราบ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๐ - มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของกระบวนการ/โครงการ และจัดทำแนวทางในการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	๒๐	๓				๑	๒	๓	๔	๕		

