

แผนงาน/โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ

๑. งบประมาณรายจ่าย

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากสำนักงานปลัดกระทรวง ตามแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษากิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน สำนักงานรัฐมนตรี กิจกรรมย่อยสนับสนุนภารกิจของรัฐมนตรีและประสานนโยบายระหว่างกระทรวง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๙,๒๘๕,๑๐๐ บาท แบ่งเป็นงบประมาณ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ จำนวน ๙,๒๖๐,๑๐๐ บาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๘,๐๐๐ บาท

๒. ค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท คงที่จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. แผนงาน/โครงการ

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามกรอบทิศทางของ แผนพัฒนาการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และระดมความคิดเห็น การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในสำนักงานรัฐมนตรี เป็นการกำหนดทิศทางดำเนินงานขององค์กรให้ครอบคลุม การปฏิบัติ ราชการตามพันธกิจ อำนาจหน้าที่ ให้บรรลุผลในการประสานราชการทางการเมือง อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดจัดกิจกรรม เพื่อยกระดับ และพัฒนาคุณภาพบุคลากร โดยกำหนดจัดทำโครงการ จำนวน ๑ โครงการ จำนวน ๒ กิจกรรม มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ

หลักการ และเหตุผล

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ เป็นส่วนราชการในส่วนกลางของ กระทรวงศึกษาธิการ ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทางการเมือง เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐมนตรี ประสานนโยบายระหว่างกระทรวง ซึ่งนับเป็นภารกิจสำคัญที่ สำนักงานรัฐมนตรีต้องปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับสำนักงานรัฐมนตรี ในฐานะส่วนราชการที่จะต้องปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐให้ความสำคัญ และ มุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านระบบบริหาร จัดการองค์กร การให้บริการที่ดี การพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมให้บุคคลในภาครัฐเป็นผู้ปฏิบัติงาน

ที่พร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และพร้อมอุทิศตนเพื่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างเต็มความสามารถ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานรัฐมนตรี สามารถสนับสนุนการปฏิบัติราชการของรัฐมนตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นส่วนราชการที่มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีสัมพันธภาพ และเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงาน สำนักงานรัฐมนตรี จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาสำนักงานรัฐมนตรี ให้เป็นส่วนราชการที่มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
๒. เพื่อฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถบุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติราชการที่สูงขึ้น โดยยึดหลักและปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร
๓. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงด้วยตนเอง จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในเส้นทางตามรอยพระบาท
๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน และกับเครือข่ายการปฏิบัติงาน ได้มีโอกาสศึกษา ดูงาน หน่วยงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการพัฒนาการทำงาน
๕. เพื่อพัฒนาสำนักงานรัฐมนตรี ให้เป็นส่วนราชการที่มีภาพลักษณ์ที่ดี บุคลากรมีคุณภาพ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

เป้าหมาย

๑. เชิงคุณภาพ
 - สำนักงานรัฐมนตรี เป็นส่วนราชการที่มีการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
 - บุคลากรของสำนักงานรัฐมนตรี มีสมรรถนะในการปฏิบัติราชการที่สูงขึ้น ยึดหลักและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร
 - บุคลากรของสำนักงานรัฐมนตรี มีแนวคิดและหลักการในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - บุคลากรของสำนักงานรัฐมนตรี มีความสามัคคี เกื้อกูล ร่วมปฏิบัติงานด้วยศรัทธา และมีสัมพันธภาพกับเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างดียิ่ง
 - สำนักงานรัฐมนตรี เป็นส่วนราชการที่มีทพลักษณ์ที่ดี เป็นองค์กรประสิทธิภาพด้านการประสานราชการทางการเมือง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ
๒. เชิงปริมาณ สำนักงานรัฐมนตรี จัดกิจกรรม ๒ กิจกรรม ได้แก่
 - กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาองค์กร (OD) สร.ศธ.
 - กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี

วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการฯ สำนักงานรัฐมนตรี ได้กำหนดการจัดกิจกรรม ๒ กิจกรรม โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

- ขั้นตอนที่ ๑ เสนอขอความเห็นชอบโครงการ และขออนุมัติโครงการ
- ขั้นตอนที่ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการ/กลุ่มงานรับผิดชอบ
- ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำปฏิทินการดำเนินการรายกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามที่กำหนด
- ขั้นตอนที่ ๕ สรุปรายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่

ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน/ปี)

กำหนดดำเนินโครงการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) โดยกำหนดระยะเวลาการจัดรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

ตารางแสดงแผนกิจกรรมการดำเนินงานกับระยะเวลาการดำเนินงาน

| กิจกรรมหลัก | ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| | ต.ค. ๕๙ | พ.ย. ๕๙ | ธ.ค. ๕๙ | ม.ค. ๖๐ | ก.พ. ๖๐ | มี.ค. ๖๐ | เม.ย. ๖๐ | พ.ค. ๖๐ | มิ.ย. ๖๐ | ก.ค. ๖๐ | ส.ค. ๖๐ | ก.ย. ๖๐ |
| ๑. เสนอขอความเห็นชอบและ ขออนุมัติโครงการ | | ←-----→ | | | | | | | | | | |
| ๒. แต่งตั้งคณะทำงาน / มอบหมายผู้รับผิดชอบ | | | ←-----→ | | | | | | | | | |
| ๓. การพัฒนาองค์การ (OD) สำนักงานรัฐมนตรี | | | ←-----→ | | | | | | | | | |
| ๔. การพัฒนาศักยภาพและ เพิ่มพูนความรู้บุคลากร สร. (ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ การจัดการความรู้) | | | ←-----→ | | | | | | | | | → |
| ๕. จัดทำสรุปรายงานการ ดำเนินการ และเผยแพร่ | | | | | | | ←-----→ | | | | ←-----→ | |

งบประมาณ

โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดกรอบงบประมาณ จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน) ใช้ งบประมาณค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำแนกรายกิจกรรม ได้ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาองค์การ (OD) สำนักงานรัฐมนตรี งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้บุคลากร สร.ศธ. งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

- ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี

- การจัดการความรู้

ทั้งนี้ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

หน่วยงานรับผิดชอบ

คณะทำงาน / กลุ่มงาน สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนบุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ ๑ และ ๒ ไม่น้อยกว่าระดับดี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถในการ ประสานราชการทางการเมืองอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีสามารถนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่องาน
๓. สำนักงานรัฐมนตรี เป็นองค์กรคุณภาพในการประสานราชการทางการเมือง